РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

ФИЛИАЛЫ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

тел. 8-800-350-47-47

г. Бокситогорск *ул. Павлова, д. 8*	8 (813-66) 20-669
г. Пикалево *ул. Вокзальная, д. 15*	8 (813-66) 47-143
г. Волосово *ул. Железнодорожная, д. 17*	8 (813-73) 21-011
г. Волхов *пр. Волховский, д. 37*	8 (813-63) 37-003
г. Сясьстрой *ул. Культуры, д. 1*	8 (813-63) 52-626
г. Всеволожск *ул. Александровская, д. 28*	8 (813-70) 31-767
г. Сертолово *ул. Заречная, д. 9*	8 (812) 593-87-25
г. Выборг *ул. Куйбышева, д. 4*	8 (813-78) 67-009
г. Гатчина *ул. Карла Маркса, д. 66а*	8 (813-71) 45-616
г. Кингисепп *ул. Восточная, д. 6б*	8 (813-75) 55-005
г. Кириши *ул. Комсомольская, д. 10*	8 (813-68) 60-827
г. Кировск *ул. Запрудная, д. 1*	8 (813-62) 62-199
г. Лодейное Поле *ул. Гагарина, д. 22*	8 (813-64) 35-808
г. Луга *пр. Володарского, д. 15*	8 (813-72) 21-206
г. Подпорожье *пр. Ленина, д. 28*	8 (813-65) 58-000
г. Приозерск *ул. Красноармейская, д. 4*	8 (813-79) 59-004
г. Сланцы *ул. Новосельская, д. 4*	8 (813-74) 72-004
г. Сосновый Бор *ул. Красных Фортов, д. 51*	8 (813-69) 35-476
г. Тихвин *5-й микрорайон, д. 40*	8 (813-67) 52-660
г. Тосно *ул. Советская, д. 2а*	8 (813-61) 49-113

trudvsem.ru
job.lenobl.ru

czn47.ru
vk.com/ktzn_lo

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области

БИРЖА ТРУДА

КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ГРАЖДАН С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

ЧТО ТАКОЕ КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДА?

Работодатель обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;
- предоставлять в установленном порядке информацию в службу занятости населения.

Квота для приема инвалидов – это минимальное количество рабочих мест, которых работодатель обязан создать для работников из числа инвалидов. В квоту включаются рабочие места, на которых уже трудятся граждане с инвалидностью.

РАЗМЕР КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА ИНВАЛИДОВ:

- 3% при среднесписочной численности работников более 100 человек.
- 1% при среднесписочной численности работников 35 – 100 человек.

Пример:

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 254 человека.

254 * 0,03 = 7,62

Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. Квота для приема инвалидов в этом случае равна 7 работникам.

При определении квоты не учитываются рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется работодателем по направлению центров занятости населения, либо самостоятельно.

АДМИНИСТРАТИВНЫМИ ПРАВОНАРУШЕНИЯМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- **Неисполнение обязанностей по квотированию рабочих мест для инвалидов** – административный штраф на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей.
- **Непредставление или несвоевременное представление в службу занятости информации о выполнении квоты** – предупреждение или административный штраф на должностных лиц – от 300 до 500 рублей; на юридических лиц – от 3000 до 5000 рублей.